열매 맺는 소그룹 지도자를 위한 편지

주후 2023년 5월 22일 제591호

**소그룹에 맞닥뜨린 장애물을 슬기롭게 돌파하라**

구성원들의 삶을 변화시키는 소그룹을 창조하는 것은 쉽지 않은 일입니다. 모든 소그룹들이 어떤 모양으로든 인간관계의 어려움을 겪고 있습니다. 구성원들이 성장하려면, 그들이 자신의 모습을 있는 그대로 약한 부분까지 노출할 수 있어야 합니다. 소그룹을 인도해 본 경험이 있는 사람이라면, 사람들이 정서적으로 투명할 때 문제가 수면 위로 나타난다는 것을 알 것입니다. 바로 이 순간에 소그룹을 바른 방향으로 인도하는 것이 리더의 할 일입니다.

리더가 문제를 해결하려 할 때 지켜야 할 원칙이 두 가지 있습니다. 첫 번째 해결책은 문제의 장본인이 성장하고 온전해지도록 돕는 것이어야 합니다. 두 번째 해결책은 소그룹 전체가 성장하고 온전해지도록 돕는 것이어야 합니다.

다음에 제시하는 문제 해결을 위한 제안들은 윌로크릭교회 소그룹 리더들이 모여서 토론하며 모아 본 내용입니다. 우리가 속한 소그룹이 문제 상황에 봉착했을 때 은혜와 지혜로 대처하는 데 큰 도움이 될 것입니다. 기억해야 할 것은 사람이 만든 어떤 해결책도 100% 완벽하게 문제를 해결할 수는 없다는 사실입니다. 오직 기도하는 가운데서 주의를 기울이고 민감하게 살피고 서로 돌아보며, 다음 제안들의 하나 이상을 실천한다면 당신의 소그룹이 맞닥뜨린 장애물을 돌파할 가능성이 클 뿐 아니라, 그것을 넘어서 참된 공동체를 만들어 가게 될 것입니다.

**문제1 - 지나치게 말이 많은 사람을 만났을 때**

소그룹 안에 절제가 없으면, 처음에는 사소하고 정다운 수다로 시작된 것이 후에는 말의 홍수가 되어 모임을 방해하게 됩니다. 말이 지나치게 많은 사람은 자신이 나누는 이야기에 대해 부끄러움을 잘 느끼지 않으며 장시간의 침묵을 견디지 못합니다. 이런 그들의 행동 이면에는 다른 사람들과의 깊은 친밀함이나 자신을 노출하는 것에 대한 두려움이 숨어 있습니다. 이런 사람은 모든 사람들의 이야기에 끼어 들어서 다른 누군가가 주의를 기울여 개입하지 않으면 모임의 흐름을 방해할 수 있습니다.

해결방안1 - 소그룹의 기본방침을 정하라

- 말하고 싶은 사람 모두가 말하기 전에는 이미 말한 사람이 다시 말할 수 없게 해야 합니다.

- 아무도 다른 사람이 말하고 있을 때 방해하지 못하게 해야 합니다.

- 모든 사람이 말할 기회를 갖도록 체계적으로 소그룹을 운영하십시오.

- 말이 많은 사람들의 나눔에 대해 고마움을 표하고, 그렇지만 다른 사람들의 이야기도 듣기 원한다고 개인적으로 말하십시오.

- 모임이 시작될 때 특정 주제는 다른 모든 주제들을 토론한 후에 마지막으로 다루겠다고 동의를 구하십시오.

- 창의적인 해결책을 개발하는 방법도 있습니다. 공이나 다른 물건을 던져서 그것을 손에 잡은 사람만이 말할 수 있게 하는 방법입니다.

해결방안2 - 말이 많은 사람에게 이야기하는 요령을 터득하라

- 이 사람과 일대일로 만나는 시간을 가져서 왜 모임에서 대화를 지배하려 하는지 그 숨은 동기를 찾아보아야 합니다.

- 개인적으로 만났을 때 단호하면서도 다정하게 대하십시오. 먼저 그가 소그룹에 긍정적으로 영향을 끼치고 있는 부분을 인정하고, 다른 사람도 마찬가지로 영향을 끼칠 수 있는 기회를 주라고 말하십시오.

- 다른 사람들을 토론에 참여시키도록 도와달라고 이야기하십시오. 예를 들면 그 사람이 자신의 말을 마칠 때, “다른 분들은 어떻게 생각하십니까?” 라는 말로 맺어 줄 것을 제안하십시오.

**문제2 - 대답을 독점하는 사람을 만났을 때**

자신의 지식을 통해 소그룹에서 대답을 독점하려는 사람들은 논쟁을 좋아하며, 자신의 기분이나 말씀에 대한 해석이 다른 구성원을 만나면 포용하려고 하지 않습니다. 그리하여 자신의 의견이 받아들여질 때까지 긴 시간을 끌기도 합니다. 이러한 사람들은 편안하고 부담 없는 모임 환경을 순식간에 깨뜨릴 수 있습니다. 다른 구성원들은 그로 인해 주목받지 못하고 판단받고 논쟁적인 태도를 접해야 하는 고통을 받게 됩니다. 바로 이런 대답 독점형 구성원에게 대처하며, 그룹을 제 궤도에 올려놓을 수 있는 유용한 방법들을 제시합니다.

해결방안1 - 모임 중 취할 행동을 정하라

- 본래의 개념, 질문, 생각으로 다시 돌아가게 하십시오.

- 나누고 있는 성경 본문이나 주제에 다시 초점을 맞추고, 다른 사람들로부터 많은 의견을 모아서 요약하십시오.

- 친절한 태도로, 토론에 참여할 수 있는 기회를 다른 구성원들에게 돌리십시오. 즉 “다른 분들은 이 본문을 어떻게 생각하십니까?”라든지 “다른 분들은 어떻게 느끼십니까?” 라고 질문하십시오.

- ‘항상 정답’을 말한다고 생각하는 사람의 대답에서 옳은 것은 인정해 주십시오. 그러나 다른 관점의 의견들도 구하십시오.

- 누가 옳고 그른가에 대한 논쟁을 피하십시오.

해결방안2 - 대답을 독점하는 이에게 말하는 요령을 터득하라

- 문제가 계속될 경우 소그룹 밖에서 개인적으로 만나 대화를 시도하십시오. 그가 나누는 방법이 소그룹에 어떤 영향을 끼치는지 설명해 주고 사랑 안에서 진실을 말하십시오.

- 그가 가지고 있는 지식을 인정해 주되 그 지식이 어떤 상황에서는 필요하지 않을 수도 있다는 것을 알려 주십시오.

- 다른 사람들의 커뮤니케이션을 판단하거나 즉석에서 수정하지 말고 존중해주어야 한다는 것을 말하십시오.

**문제3 - 자기 생각이 강한 사람을 만났을 때**

우리 모두는 때때로 우리 삶의 한 부분을 비정상적으로 통제하고 싶어 하게 됩니다. 그래서 때로는 소그룹이 우리의 죄성이 펼쳐지는 장이 됩니다. 어떤 사람들은 소그룹 안에서 인정받는 데 집착하고, 또 어떤 사람들은 특별한 이유 없이 그룹을 자신들이 좋아하는 쪽으로 뜯어고치려고 합니다.

이런 주장이 강한 사람은 말투의 특징이 있습니다. 그들은 말할 때 “예, 그런데 말이죠...” 또는 “음, 내 생각에는...” 이라는 표현을 자주 사용합니다. 소그룹 활동의 진행과정에 대해 비판적이며 그룹 전체가 거쳐야 하는 과정에도 불만스러워 합니다. 이런 사람들에 대처하는 데 필요한 다음 조언을 참고하십시오.

해결방안1 -함께 모였을 때 소그룹의 언약을 재확인하라

- 재확인하고, 다시 제시하고, 다시 확립하고, 도전하고, 재정의 하십시오. 어떤 방법으로든지 소그룹 참여에 대해서 합의된 사항을 모든 사람에게 상기시키십시오.

- 소그룹의 목적과 가치를 확실히 하기 위해 모든 구성원과 함께 이 기준에 대해 이야기하십시오.

해결방안2 - 자기주장이 강한 사람과 말하는 요령을 터득하라

- 개인적으로 그 사람과 대면하여 그의 이면에 숨어 있는 문제들을 분별해보십시오.

- 소그룹의 문제를 풀면서도 소그룹에서 이미 설정한 경계를 넘어서지 않는 긍정적인 해결책을 다른 구성원들과 함께 찾아낼 것을 제안하십시오.

다시 한번 말씀 드립니다. 소그룹 리더들이 모여서 토론하며 정리한 이 내용이 100% 완벽하게 소그룹의 모든 문제들을 해결하지는 못합니다. 하지만 다음에 제시된 내용들을 실천하다 보면, 우리가 속한 소그룹이 맞닥뜨린 장애물을 돌파할 뿐 아니라 역동적이고 영감이 넘치는 참된 공동체로 변모하게 될 것이라 확신합니다.

※ 이 글은 『삶을 변화시키는 소그룹 인도법』(빌 도나휴,국제제자훈련원)의 내용을 일부 발췌 및 참고하여 작성되었습니다.

평신도를 깨운다 국제제자훈련원

Called to Awaken the Laity

Disciple-making Ministries Int’l

06721 서울시 서초구 효령로68길 98

전화 : 02) 3489-4200

팩스 : 02) 3489-4209

E-mail : cal@sarang.org

www.discipleN.com, www.sarangM.com